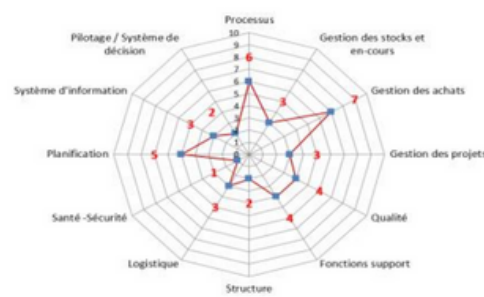
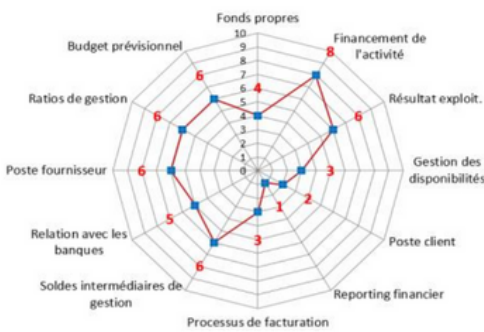


> 4 compétences globales  
> 12 thèmes d'analyse

chaque thème comporte de 5 à 15 items d'investigation



## Un regard porté sur l'ensemble des axes de développement de votre entreprise :

- Stratégie – positionnement produits et services – prospection vente
- Finances - comptabilité – gestion – maîtrise de l'activité
- Production – organisation – processus - qualité - gestion de projet
- GRH - compétences – dialogue social – valeurs

## Avec pour finalité première :

- Vous permettre d'identifier les leviers de performance de votre entreprise et mettre en œuvre ces leviers avec un volume de moyens adaptés
- Permettre à l'équipe de prendre conscience des forces et faiblesses de la structure et la faire adhérer aux objectifs de progrès

## Et comme objectifs :

- Optimiser les moyens engagés
- Pérenniser les résultats déjà obtenus
- Piloter le retour à la rentabilité
- Supprimer la sous performance ou la sur performance
- Adapter la structure à son niveau d'activité

## La méthode mise en œuvre :

- Etape 1 : audit - analyse des données objectives
- Etape 2 : diagnostic des données "ressenties" de l'entreprise
- Etape 3 : identification des forces et des faiblesses
- Etape 4 : mise en lumière des conséquences
- Etape 5 : pré qualification
- Etape 6 : restitution à l'ensemble des acteurs de l'entreprise

## A l'issue de l'investigation :

- Le diagnostic partagé permet l'adhésion de l'équipe aux axes de progrès.
- Les plans d'actions élaborés amènent des résultats opérationnels :
  - **Urgence** > plan d'action immédiat - Ex : *sécurité et santé au travail*
  - **Alerte** > plan d'action court terme - Ex : *risque client / Trésorerie*
  - **Vigilance** > plan d'action moyen terme - Ex : *évaluation du personnel*

